

中共中央办公厅国务院办公厅 关于加强社区工作者队伍建设的意见

(2024年3月28日)

加强社区工作者队伍建设,事关保障人民安居乐业,事关维护社会安定有序,事关巩固党的长期执政根基,对于加强基层治理体系和治理能力现代化建设具有重要意义。为加强社区工作者队伍建设,经党中央、国务院同意,现提出如下意见。

一、总体要求

加强社区工作者队伍建设,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神,全面贯彻习近平总书记关于基层治理的重要论述,坚持和加强党的全面领导,坚持为民服务,坚持专业化方向,坚持激励和约束并重,着力健全职业体系、加强能力建设、完善管理制度,强化激励保障,打造一支政治坚定、素质优良、敬业奉献、结构合理、群众满意的社区工作者队伍,为加强和完善社区治理提供坚实人才支撑。

用5年左右时间实现以下主要目标:社区工作者职业体系基本建立,能力建设不断强化,管理制度更加科学,激励保障机制愈加健全,关心关爱社区工作者氛围日益浓厚;社区工作者政治素质、履职能力、工作作风全面加强,队伍结构持续优化,收入待遇合理保障,职业认同感和自豪感切实增强,为民爱民、干事创业的精气神进一步提升。

二、健全职业体系

1. 明确人员范围。本意见所称社区工作者,是指在社区从事党建、治理、服务工作的全日制专职工作人员,主要包括社区党组织成员、社区居民委员会成员中的专职人员(以下简称社区“两委”专职成员)和社区专职工作人员。社区“两委”专职成员按照有关规定产生;社区专职工作人员由市地级或县级统一组织招聘,街道(乡镇)集中管理,社区统筹使用。规范相关部门(单位)多头设岗招聘行为,此前招聘的在社区工作的网格员等专职人员,符合条件的可按照公开招聘规定聘用为社区专职工作人员,县级层面统筹原招聘部门(单位)相关经费予以保障。

2. 严格政治把关。坚持把政治标准放在首位,吸收拥护中国共产党领导、思想政治素质好、遵纪守法、热心为居民群众服务的人员进入社区工作者队伍。选优配强社区党组织书记,建强社区“两委”班子,做到政治过硬、敢于担当、善于治理、群众信任。建立健全社区党组织书记后备人才库,注重从优秀社区专职工作人员中培养社区“两委”专职成员后备力量。

3. 优化工作力量配置。各地按照每万城镇常住人口拥有社区工作者18人的标准配备,市地级或县级层面实行总量控制,定期动态调整。招聘社区专职工作人员遵循公开公平、竞争择优原则,鼓励就近就便、职住兼顾。积极吸纳高等学校毕业生、退役军人、社会工作专业人才等,持续优化社区工作者队伍结构。街道(乡镇)可根据社区规模、人口结构、工作任务等,对所辖社区配备的社区专职工作人员进行统筹调配。推动机关事业单位选派干部到社区挂职或任职,探索建立新入职公务员到社区锻炼机制。

4. 推动职业水平与岗位等级衔接联动。研究制定社区工作者国家职业标准,科学评价社区工作者能力水平。支持社区工作者参加全国社会工作者职业资格考试和评审。探索建立社区工作者能力水平与相关职业技能等级等的双向比照认定机制。着力建立健全梯次发展、等级明晰、科学合理、运行有效的社区工作者岗位等级序列。根据社区工作实际情况划分岗位类别,每类岗位依据岗位职责、社区工作年限、职业水平、学历层次等划分若干等级,岗位等级随着岗位晋升、社区工作年限增加、职业水平提高相应提升。省级或市地级层面明确岗位等级序列设置,建立省内互认机制,省内流动的,社区工作年限可累计计算。

三、加强能力建设

5. 提升政治素质。深化党的创新理论武装,组织推动社区工作者认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于基层治理的重要论述,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。加强政治训练,强化思想政治教育,增强社区工作者辨别政治是非、保持政治定力的能力。开展政策法规教育,引导社区工作者自觉在党和国家工作大局下开展工作,推动党的路线方针政策以及党委和政府决策部署在社区落地见效。深化廉政教育,增强社区工作者纪律意识、规矩意识。

6. 提高履职本领。强化履职能力培训,注重加强群众工作、组织动员、依法办事、矛盾调解、应急处突、协调沟通、信息技术应用等方面的能力训练,提高社区工作者社区治理和服务能力。突出实战实训,灵活运用案例教学、模拟教学、现场观摩等方式,增强解决实际问题的能力。持续开展“社区工作法”典型案例征集和培训资源开发工作,推动互学互促。推行“全岗通”工作机制,培养“一专多能”的社区工作全科人才。建立“导师帮带制”。探索举办全国性、区域性社区工作者职业能力大赛。

7. 增强服务居民群众意识。把服务群众、造福群众作为基层治理的出发点和落脚点,教育引导社区工作者树牢为民服务理念,在情感上亲近居民群众、行动上服务居民群众,重点增强年轻社区工作者的群众观念和群众感情。坚持和发展新时代“枫桥经验”,推动社区工作者用心用情做好矛盾纠纷化解工作,营造邻里和睦、社区和谐的良好氛围。持续改进工作作风,提振社区工作者爱岗敬业、担当作为的精气神,着力整治“躺平”行为,防止为居民群众办事敷衍了事、推诿扯皮。

8. 健全培训机制。研究制定全国社区工作者教育培训工作规划。建立健全省级以上示范培训、市地级重点培训、县级骨干培训、街道(乡镇)全员培训的分级培训制度,健全由初任培训、在职培训、专项工作培训、实践锻炼等组成的培训体系。县级党委组织部会同党委社会工作部门每年至少对社区党组织书记、社区

居民委员会主任培训1次,对其他社区工作者每3年轮训1次,注重增强教育培训的实效性,优化培训课程课时设计,避免不接地气、缺乏针对性。依托各级党校(行政学院)、高等学校、职业学校等设立社区工作者培训基地,鼓励社会力量参与社区工作者培训工作。注重利用网络平台开展线上培训,市地级以上层面建立社区工作者培训师智库和资源库。加强高等学校、职业学校社会工作相关学科建设,积极开发社区治理和服务相关课程,鼓励在有条件的社区设立实习实践基地,实现教学培养与实践需求有效衔接。

四、完善管理制度

9. 严格队伍管理。建立健全网格化服务管理、上门走访、结对帮扶、代办服务、首问负责等工作制度。严格落实日常考勤、请销假、请示报告制度。健全新招聘社区专职工作人员试用期筛选机制,完善社区工作者罢免、解聘等退出机制,树立能进能出、优进绌退的鲜明导向。实行社区党组织书记县级党委组织部备案管理。完善社区工作者档案管理制度。

10. 健全考核奖惩机制。县级层面制定社区工作者年度考核指导方案,考核内容以政治素质、工作实绩和居民群众满意度为重点。强化考核结果运用,考核结果作为社区工作者调整岗位等级、续聘解聘、奖励惩戒的重要依据。建立健全奖励惩戒机制,做好容错纠错工作,激励担当作为,让想干事、能干事、干成事的社区工作者有机会有舞台。

11. 强化监督约束。开展经常性监督,完善社区工作者谈心谈话机制,坚持抓早抓小、防微杜渐,依规依纪依法查处损害居民群众利益的腐败行为。实行社区工作者职责公开和服务承诺制度。落实党务、居务、财务公开制度,发挥居务监督委员会作用,加强居民群众对社区工作者履职的监督。探索开展社区党组织书记、社区居民委员会主任经济责任审计。

五、强化激励保障

12. 落实薪酬待遇保障。市地级或县级层面根据经济发展水平和财力状况,参照当地全口径城镇单位就业人员平均工资水平,科学设定社区工作者薪酬构成和岗位等级薪酬标准,定期动态调整。除具有公务员、事业单位工作人员身份的外,原则上由街道(乡镇)与社区工作者依法签订劳动合同,按国家有关规定参加社会保险、缴存住房公积金。对参与完成重大任务、抗击自然灾害、应对突发事件的一线社区工作者,可按规定给予适当工作补助。

13. 建立激励发展机制。注重从社区工作者中发展党员、选拔人才。加大从优秀社区工作者中招录(聘)公务员、事业单位工作人员力度。每年拿出一定数量的岗位,对在社区连续工作10年以上、任社区党组织书记满一届、表现优秀的社区党组织书记,可按事业单位公开招聘规定择优聘用为事业单位工作人员,其中特别优秀的,可进一步通过择优调任、换届选举等选拔进街道(乡镇)领导班子。按规定

推荐符合条件的优秀社区工作者作为各级党代表大会代表候选人、人大代表候选人、政协委员人选。对作出突出贡献的社区工作者,按照有关规定给予表彰奖励,参加评选优秀共产党员、优秀党务工作者、劳动模范、青年五四奖章、三八红旗手等。鼓励和支持优秀社区工作者到高等学校、职业学校等担任特聘导师。

14. 营造关心关爱氛围。大力宣传社区工作者先进典型,营造全社会重视、关心社区工作者的良好氛围,增强社区工作者职业认同感、归属感、荣誉感。关心社区工作者身心健康,定期组织体检,通过多种形式帮助纾压解压。注重关爱激励社区“两委”兼职成员。开展重大节日走访慰问一线社区工作者和关心关爱退休社区工作者活动。及时帮助解决社区工作者反映的困难和问题,创造良好工作条件和干事氛围。

六、加强组织领导

15. 强化组织实施。坚持和加强党对社区工作者队伍建设的领导,把社区工作者队伍建设纳入各级党委和政府加强基层治理体系和治理能力现代化建设的决策部署。各级党委要建立党委组织部统筹协调,党委社会工作部门指导推动,政法、机构编制、教育、财政、人力资源社会保障等有关部门共同推进的工作格局,完善社区工作者队伍建设各项制度,及时研究解决重点难点问题。省级层面加强政策协调和工作指导,市地级和县级层面抓好相关标准制定和组织实施,推动社区工作者选得优、留得住、干得好。地方各级政府结合基层治理和经济发展实际,将社区工作者相关经费依法列入本级政府年度预算。

16. 开展评估指导。各级党委社会工作部门会同相关部门加强对社区工作者队伍建设重点任务进展情况的评估。建立健全社区工作者统计制度,完善相关数据库,动态掌握社区工作者队伍状况。引导社会力量参与社区工作者能力建设,协同做好社区工作者职业标准开发等工作。

17. 深化减负增效。各级党委和政府要持续深化拓展为基层减负工作,让社区工作者有更多时间、精力为居民群众服务。建立健全社区工作事项准入机制和动态调整机制,规范社区组织的工作事务、机制牌子和证明事项。不得将社区组织作为行政执法、拆迁拆违、环境整治、城市管理、安全生产等事项的责任主体,工作中需要社区协助的,社区工作者应当积极配合。统筹推进智慧社区建设和基层治理平台建设,实现基层数据信息一次采集、多方利用。加强对政务应用程序、政务公众账号、工作群组的规范化管理,纠治“指尖上的形式主义”。县级以上机关事业单位不得借调社区工作者;街道(乡镇)确需借调的,按程序报请县级以上党委社会工作部门批准。社区工作者要增强履职尽责、担当作为的积极性主动性,切实把减负成效转化成办实事、解难题的服务实效。

(新华社北京4月10日电)

全州交通运输 优质服务推进会召开

本报讯(记者 张思建 肖云高) 10日,全州交通运输优质服务推进会召开,总结2024年春运期间及一季度以来全州交通运输工作,安排部署下一步工作。

会议强调,要认清当前我州交通运输发展形势,不断提升城市交通总体供给水平和交通运输服务质量,强化节假日客运高峰期的运力统筹调度,提升服务保障能力,满足群众多样化、个性化的交通出行需求。要分类研究、精准施策,解决公交车、出租车、网约车、租赁车领域突出问题,引导企业依法依规经营,强化部门联动,建立“打非治违”长效机制,对重点交通场站持续开展联合整治行动,加大对拒载、不合理收费、非法营运等乱象的整治力度,切实维护好西双版纳旅游城市形象。要围绕“平安、便捷、绿色、智慧”的交通运输发展目标,加强安全管理,推进运输服务创新,持续优化运输环境,推进智慧交通建设,进一步改善群众出行体验,提升群众出行满意度。

通讯员/岩温扁

今年以来,我州在纵深推进全面从严治党中进一步强化党风廉政建设和反腐败工作战略思考、战役组织、战术运用、战斗效果的“四战协同”,将其贯穿于清廉云南建设西双版纳实践全过程,坚定不移推进管党治党州域治理取得新成效。

州委把纵深推进清廉云南建设作为提升反腐败斗争效能的“一把手”工程来抓,坚持从实际出发,强化战略谋划,高位组织推动。紧扣党的二十大部署要求、省委“3815”战略发展目标以及州委三年系列行动计划,将纵深推进清廉云南建设深度融入区域治理、部门治理、行业治理、基层治理,围绕“十大行动”开列任务清单,结合开展党纪学习教育和“转作风强素质提质增效促发展”主题年活动,进一步细化措施,确定清廉云南建设西双版纳实践重点内容和具体措施,分阶段设置目标、分时段明确任务、点线面结合实施,形成每项措施都有具体部门落实的责任体系。

为增强对政治生态建设的前瞻性思考和系统性谋划,州纪委会常委会强化“第一议题”制度落实,把学习党的创新理论作为想问题、办事情、抓工作的战略思考和思想引领。把习近平总书记在中外纪宣三会上重要讲话和二十届中央纪委三次全会精神作为理论学习中心组“开年第一课”的研讨内容,第一时间学深悟透,并贯彻到实际工作中。

州纪委监委在战役组织、战术运用上注重发挥“从山顶看山脚、从政治高度审视问题”的政治监督理念,紧盯党中央重大决策部署和重点工作任务,结合本地实际,聚焦强边固防、乡村振兴、生态文明建设、干部作风整顿、产业发展等方面存在的问题,推进政治监督任务更加清晰化条理化。充分发挥州委反腐败协调小组作用,进一步充实完善州委反腐败协调小组人员组成、运转机制、工作程序,确保反腐败斗争取得实效。针对腐败手段隐形变异、翻新升级的特点,拓宽查处新型腐败和隐性腐败的方法路径,以“零容忍”的态度和决心存量、遏增量。

为增强系统治理、综合治理、源头治理的战斗效果,州纪委监委注重有效整合反腐败工作全链条力量,增强反腐败斗争的整体合力,深化纪法贯通一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。制定出台了一体推进“三不腐”深化以案促改的实施办法,紧盯权力集中、资金密集、资源富集的重点领域和关键环节,着力查处破坏政治生态的腐败案件,对线索处置、“风”“腐”同查、责任追究等内容进行明确细化。深化专项治理,持续巩固作风整治成效,协助州委制定《西双版纳州建立健全纠治“四风”长效机制规定》,制定《纠治“四风”常态化监督检查工作机制》,紧盯重要节点,紧盯民生领域突出问题,紧盯隐形变异“四风”问题强化监督。积极发挥廉洁文化浸润作用,引导党员干部明方向、立规矩、正风气、强免疫,打造“清风护航·幸福西双版纳”廉洁文化品牌,不断提升廉洁文化的传播力,持续擦亮绿水青山自然生态与风清气正政治生态相互映衬的清廉西双版纳亮丽名片。

勐海县

监督推动老旧小区改造

本报讯(通讯员 陆慧星) 勐海县纪委监委立足监督首责,成立工作专班,建立“室组+相关职能部门”联席会议制度,加强会商调度,督促住建、发改、财政、审计等职能部门,对老旧小区改造工作开展自查,强化各单位、部门间的沟通协调,推进旧改工作走深走实。

针对老旧小区改造面大量广、建设周期长、资金投入大、廉政风险密集,涉及多个职能部门等特点,勐海县纪委监委坚持问题导向,紧盯项目招投标、审批、采购、验收、工程款拨付等关键环节,通过列席会议、实地走访、明察暗访、查阅资料等方式开展“嵌入式”监督,把监督触角延伸到项目建设全过程、各环节。截至目前,共开展专项监督检查8次,督促相关职能部门整改问题14个。与此同时,派驻纪检监察组充分发挥监督“探头”作用,紧扣廉政风险点,把廉洁提醒、廉政谈话贯穿始终,对“关键少数”,特别是单位“一把手”开展廉政谈话,确保改造提升工程廉洁高效。

勐海县纪委监委充分发挥群众监督作用,督促施工单位在改造现场设置项目监督公示栏,定期更新施工进度情况,深入小区改造现场开展走访,邀请居民对小区改造工作“评头论足”,不断畅通廉情通道,鼓励群众反映举报改造过程中存在的不廉行为,让工程在阳光下运行。联合相关职能部门对已完成改造的老旧小区开展“回头看”,认真查找工程建设、环境整治、物业管理等方面存在的问题,并及时督促整改。

据悉,勐海县2022年以来实施老旧小区改造项目共计76个,涉及楼栋260栋、居民1886户,建筑面积18.91万平方米。2023年,勐海县被评为全省城镇老旧小区改造升级优秀典型县。



开展国家安全教育活动

易武中心小学

坚持总体国家安全观
筑牢国家安全屏障

标题新闻

● 10日,全州交通运输优质服务推进会召开,副州长罗红星出席会议并讲话。

我州启动医保基金监管集中宣传月活动



开展医保基金监管宣传和定点医药机构义诊活动。

记者 张晰/摄

本报讯(记者 张晰 钟思富) 10日,西双版纳州2024年医保基金监管集中宣传月启动仪式在景洪举办。

活动以“基金监管同参与 守好群众‘救命钱’”为主题,旨在加强医保基金监管,打击欺诈骗保行为,发挥宣传引导作用,强化社会监督,增强定点医药机构和参保人的法治意识,切实保证医疗保障基金安全,营造“人人知法、人人守法”的良好监管环境。

启动仪式结束后,还组织开展了医保基金监管宣传和定点医药机构义诊活动。

据州医疗保障局负责人介绍,截至2023年底,我州累计检查医药机构4127家次,约谈176家,暂停医保系统结算16家,责令整改303家,通报批评25家,收取违约金14家,行政处罚12家,公开曝光典型案例32例,追回医保基金6813.44万元。